

Checkliste zur „Qualitätseinschätzung“

	Die Farben beschreiben die inhaltliche Zusammengehörigkeit	Thema	Ist gut gelungen Stimmt	Ist noch offen Teils/teils	Hätte besser sein können Stimmt nicht	Bemerkungen , (z.B.: Ist für uns kein Thema ! Oder: Da sind wir besonders weit gekommen !)
1		Wir haben die Eigenschaften und Besonderheiten unserer Kirchengemeinde im Blick gehabt. (z.B. ländlich, städtisch kulturell anspruchsvoll, etc.)	+	o	-	
2		Wir haben uns mit der geistlichen Prägung unserer Gemeinde auseinandergesetzt.	+	o	-	
3		Wir haben ein Leitbild für unsere Kirchengemeinde entwickelt.	+	o	-	
4		Wir kennen die statistischen Zahlen und Entwicklungstrends unserer Gemeinde und haben sie bei unseren Entscheidungen berücksichtigt. (Eintritte, Austritte, Kasualien etc.)	+	o	-	
5		Wir haben im Gemeindegemeinderat über die Schwerpunkte der Gemeindegemeindearbeit entschieden.	+	o	-	
6		Wir haben den Kontakt zu den Verantwortlichen der Gemeindegemeindegruppen gesucht und sind über die Vorhaben informiert.	+	o	-	
7		Wir haben uns im Gemeindegemeinderat mit bestimmten Arbeitsfeldern unserer Gemeinde beschäftigt				
8		Gottesdienst	+	o	-	
9		Kasualien (Taufen, Trauungen, Beerdigungen...)	+	o	-	
10		Kindergottesdienst	+	o	-	
11		Arbeit mit Kindern	+	o	-	
12		Jugendarbeit	+	o	-	
13		Gemeindegemeindegruppen und - kreise	+	o	-	
14		Kirchenmusik	+	o	-	
15		Konfirmandenarbeit	+	o	-	
16		Erwachsenenbildung	+	o	-	

17		Seelsorge	+	0	-	
18		Besuche	+	0	-	
19		Diakonie	+	0	-	
20		Mission	+	0	-	
21		Ökumene (Partnerschaften)	+	0	-	
22		Öffentlichkeitsarbeit	+	0	-	
23		Fundraising	+	0	-	
24		Projekte	+	0	-	
25		Wir haben uns mit den von unserer Kirchengemeinde verantworteten Einrichtungen ausführlich befasst.				
26		... Friedhof	+	0	-	
27		... Kindergarten	+	0	-	
28		... <i>Ggf. weitere Einrichtung</i>	+	0	-	
29		Zu den Vereinen, Kommunen und Verbänden im Bereich unserer Kirchengemeinde pflegen wir regelmäßige Kontakte.	+	0	-	
30		Die allgemeine Situation der ehrenamtlichen Arbeit in unserer Gemeinde haben wir im Blick.	+	0	-	
31		Wir haben die in unserer Kirchengemeinde Angestellten (Küster/in, Sekretär/in ...) jährlich zum Gespräch in eine Sitzung eingeladen.	+	0	-	
32		Wir nutzen Formen der Anerkennung und Würdigung für beruflich und ehrenamtlich Mitarbeitende.	+	0	-	
33		Wir haben geregelte Abläufe vereinbart, um mit Kritik und Beschwerden umzugehen.	+	0	-	
34		Wir sind über die finanzielle und personelle Ausstattung unserer Kirchengemeinde umfassend informiert.	+	0	-	
35		Wir haben uns mit dem Zustand und den Kosten für unsere kirchlichen Gebäude befasst.	+	0	-	
36		Wir haben bestimmte Aufgaben an Ausschüsse und Beauftragte delegiert.	+	0	-	
37		Wir haben vertrauensvolle Arbeits- und Umgangsformen im Gemeindegemeinderat entwickelt.	+	0	-	
38		Unsere Sitzungen sind gut vorbereitet.	+	0	-	
39		In unseren Sitzungen arbeiten wir effektiv.	+	0	-	
40			+	0	-	