

Checkliste Vielfalt im Gemeindegkirchenrat

Alter der Kandidaten - Sind Menschen aus unterschiedlichen Generationen vertreten?

Unterschiedliche Lebenssituationen - Familien mit Kindern
- Alleinstehende
- Menschen mit Behinderungen
- Jugendliche
- Senioren.....

Unterschiedliche Persönlichkeitstypen - Kandidieren ausreichend Menschen, die den Wandel vorantreiben können und auch solche, die für Kontinuität eintreten?

Soziale Schichten/Milieus - Ist die soziale Struktur der Gemeinde angemessen vertreten?

Frauen und Männer - Ein ausgewogenes Verhältnis ist für die Kirche als ganze und für die Gemeinde vor Ort wichtig

Gruppen und Kreise - Welche Gemeindegruppen können zur Bereicherung des Gemeindegkirchenratsarbeit beitragen?
- Fehlen auf dem Wahlvorschlag Menschen, die Verbindungen zu anderen Organisationen repräsentieren (Kommune, Vereine, Chöre u.ä.)

Verschiedene Kenntnisse und Interessensgebiete - Haben sich Menschen gefunden, die bereit sind, sich um die Bereiche Bildung und Erziehung, Diakonie, Ökumene, Verkündigung/geistliches Leben, Seelsorge und gesellschaftliche Verantwortung zu kümmern?
- Sind die Fachkompetenzen Personal, Finanzen, Bau und Recht abgedeckt?
- Welche besonderen Qualifikationen werden für besondere Aufgaben gebraucht

Neuzugezogene - Neuzugezogene verändern das Gesicht einer Gemeinde. Sie können neue Ideen für die Entwicklung der Gemeinde einbringen.

Personen, die sich bisher noch nicht oder kaum eingebracht haben - Sie sind oft eine große Gemeindegruppe. Ihre Ansichten und Vorschläge wären für die Beratung im Gemeindegkirchenrat wertvoll und interessant.
